

In IRIAL S.r.l. la sostenibilità è un principio guida e il fulcro della nostra Cultura Aziendale. Creiamo valore nel lungo periodo integrando sviluppo economico, responsabilità ambientale, benessere delle persone, qualità dei prodotti e solidità delle relazioni con tutti gli stakeholder.

Al centro di questa visione c'è la Persona: dipendente, cliente o stakeholder. Una cultura che valorizza le persone e promuove comportamenti etici rende la conformità non un traguardo, ma una conseguenza naturale.

Quando rispetto e responsabilità orientano le decisioni, la produzione di articoli conformi — attraverso processi pienamente aderenti a leggi e normative — avviene in modo quasi spontaneo.

IRIAL non si limita quindi a rispettare regolamenti: si ispira ai principi che li hanno generati, pensati per tutelare prima di tutto l'essere umano. Questa coerenza tra valori, persone e processi costituisce il vero fondamento della nostra identità aziendale.

Il nostro impegno si esprime anche attraverso l'adesione a sistemi di gestione riconosciuti a livello internazionale, come le certificazioni ISO 9001:2015, ISO 28000:2022 e MED Module D per la sicurezza dei prodotti destinati al settore navale.

Questa Politica esprime il nostro impegno nei seguenti ambiti:

1. Inclusione, Rispetto e Pari Opportunità

Siamo impegnati a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle persone, libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

Promuoviamo:

- La valorizzazione delle differenze di genere, età, provenienza, orientamento, abilità.
- Il rispetto della dignità e dell'identità individuale in ogni ambito lavorativo.
- Relazioni professionali improntate alla gentilezza, al dialogo e alla collaborazione.
- L'ascolto attivo e la disponibilità ad affrontare insieme eventuali difficoltà.
- L'impegno da parte di tutti a mantenere un clima sereno e professionale, anche segnalando situazioni che possano comprometterlo.

2. Etica, Integrità e Responsabilità

Agiamo con trasparenza, correttezza e senso di responsabilità in tutte le nostre relazioni, interne ed esterne. Crediamo in una cultura aziendale basata sul rispetto delle regole, sull'integrità personale e sull'esempio quotidiano.

Promuoviamo:

- Un ambiente in cui le decisioni si fondano su valori etici, mai su scorciatoie o compromessi.
- Rapporti con clienti, fornitori e partner ispirati a lealtà, fiducia reciproca e onestà.
- Il rifiuto di qualsiasi forma di corruzione o comportamento improprio, inclusi regali, vantaggi o trattamenti preferenziali non coerenti con prassi trasparenti e legittime.
- La cura e correttezza nella gestione delle informazioni, dei documenti e dei dati aziendali.
- Il coinvolgimento dei fornitori come partner attivi nel rispetto dei nostri valori.

3. Qualità e Centralità del Cliente

La qualità è per noi una responsabilità condivisa, non solo un risultato da raggiungere. Per questo è importante, oltre che ad eccellere dal punto di vista tecnico, creare una vera CULTURA della Qualità che metta Persone e Clienti al centro del sistema.

Ci impegniamo a:

- Mettere il cliente al centro di ogni innovazione e azione di miglioramento.
- Offrire prodotti affidabili, sicuri, tracciabili, che rispondano ai requisiti attesi.
- Monitorare e migliorare continuamente i nostri processi, coinvolgendo le persone a tutti i livelli.
- Sviluppare indicatori chiari e misurabili, per guidare le decisioni e prevenire ogni rischio legato alla qualità.

4. Salute, Sicurezza e Ambiente

Garantire la salute e la sicurezza delle persone e il rispetto dell'ambiente è una priorità irrinunciabile.

Ci impegniamo a:

- Rispettare le normative vigenti in materia di salute, sicurezza e tutela ambientale.
- Promuovere una cultura della prevenzione per ridurre rischi, incidenti e infortuni.
- Offrire ambienti di lavoro salubri, puliti, ordinati e sicuri.
- Minimizzare l'impatto ambientale, riducendo gli sprechi di risorse (energia, acqua, materiali).
- Sviluppare prodotti riciclabili e orientati alla circolarità, riducendo gli scarti e valorizzando i residui.

5. Sicurezza della Catena di Fornitura (Security)

Riteniamo strategico assicurare la protezione delle persone, dei beni aziendali e delle informazioni lungo l'intera catena di approvvigionamento, in conformità ai principi della norma ISO 28000:2022.

Pertanto:

- Valutiamo e gestiamo i rischi connessi a furti, danneggiamenti, interruzioni o interferenze lungo la filiera.
- Promuoviamo comportamenti consapevoli tra i dipendenti e i partner logistici.
- Adottiamo sistemi di controllo fisico e informatico adeguati alla protezione del nostro patrimonio.
- Monitoriamo e miglioriamo costantemente le misure di Security aziendale, integrandole con le altre politiche di sostenibilità.

Un impegno collettivo

Questa Politica guida ogni nostra azione e coinvolge tutti coloro che collaborano con IRIAL S.r.l.: dipendenti, fornitori, clienti, consulenti e partner.

Invitiamo tutti a condividerne i principi, a contribuire al loro rispetto e a segnalare proattivamente ogni comportamento incoerente, con spirito costruttivo e fiducia.

In IRIAL crediamo che la sostenibilità non si imponga: si costruisce insieme, giorno dopo giorno, con coerenza e responsabilità.

Noventa di Piave, 01 Ottobre 2025

Maria Iris TIBERIO
 CEO/Owner

